

Wytyczne w zakresie oceny za działalność dydaktyczną pracowników  
zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych  
na Wydziale Farmaceutycznym UJ CM  
(dotyczy oceny okresowej nauczyciela akademickiego)

*Preambuła*

Skala ocen za działalność dydaktyczną obejmuje:

- 1) Ocenę wyróżniającą – otrzymuje pracownik, który w okresie podlegającym ocenie, wykazał się wyróżniającym zaangażowaniem w działalność dydaktyczną na różnych płaszczyznach. *Ocena wyróżniająca również (bez względu na wykazaną w formularza liczbę punktów) przyznawana jest pracownikowi, który w okresie podlegającym ocenie uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznawaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MNiSW. Ocena wyróżniająca może zostać przyznana pracownikowi, który we wszystkich semestrach podlegających ocenie, uzyskał pozytywne oceny studentów uprawnionych do dokonania oceny.*
- 2) Ocenę bardzo dobrą, którą – otrzymuje każdy pracownik wywiązujący się z obowiązków dydaktycznych właściwych dla jego stanowiska i w większości semestrów oceny wystawione mu przez studentów uprawnionych do dokonania oceny były pozytywne.
- 3) Ocenę dobrą, którą otrzymuje każdy pracownik wywiązujący się z obowiązków dydaktycznych właściwych dla jego stanowiska i w większości semestrów oceny wystawione mu przez studentów uprawnionych do dokonania oceny były pozytywne.
- 4) Ocenę satysfakcjonującą otrzymuje pracownik, który nie wywiązywał się z obowiązków dydaktycznych właściwych dla jego stanowiska w większości semestrów oceny wystawione mu przez studentów uprawnionych do dokonania oceny były negatywne
- 5) Ocenę negatywną otrzymuje pracownik, który w sposób celowy i świadomy nie wywiązywał się ze swoich obowiązków dydaktycznych właściwych dla jego stanowiska i w większości semestrów oceny wystawione mu przez studentów uprawnionych do dokonania oceny były negatywne.

Kryteria oceny za działalność dydaktyczną pracowników zatrudnionych na stanowisku **wykładowcy/starszego wykładowcy** na Wydziale Farmaceutycznym UJ CM.

OBSZAR	KATEGORIE SZCZEGÓŁOWE UWZGLĘDNIANE W OCENIE NA STANOWISKU DYDAKTYCZNYM - <b>WYKŁADOWCY/STARSZEGO WYKŁADOWCY</b>	PKT
<b>Ocena studentów</b>	Średnia ocen pracownika poniżej 3,5 i/lub powtarzające się negatywne komentarze studentów	0
	Średnia ocen pracownika 3,5 – 4,0	1
	Średnia ocen pracownika 4,01 – 4,5	2
	Średnia ocen pracownika powyżej 4,51	3
<b>Realizacja zajęć dydaktycznych i praca indywidualna ze studentami</b>	Realizuje wymagane pensum	1
	Realizuje wymagane pensum i godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych/niestacjonarnych/ podyplomowych	2
	Opieka nad SKN/opieka nad organizacjami studenckimi	1 lub 2
	Opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów/pełnienie funkcji opiekuna praktyk wakacyjnych lub staży 6-mies./inne formy opieki indywidualnej nad studentami	1
	Opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus)	2 lub 4
	Opieka nad studentami wybitnymi	3
<b>Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych</b>	Przygotowanie i upowszechnienie własnych materiałów do zajęć dydaktycznych	1
	Opracowanie nowego przedmiotu obowiązkowego lub fakultatywnego i zgłoszenie sylabusu	2
<b>Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych</b>	Udział w obowiązkowych i nieobowiązkowych szkoleniach dydaktycznych oferowanych przez UJ	1
	Udział w kursie dydaktycznym obejmującym co najmniej 15h	2
<b>Dodatkowa działalność dydaktyczna</b>	Działalność dydaktyczna realizowana w ramach UJ poza pensum dydaktycznym (np. wykłady na UTW, szkolenia specjalizacyjne i ciągłe farmaceutów/analitików)	1
	Doniesienie konferencyjne dotyczące dydaktyki	2
	Pełnotekstowa publikacja dotycząca dydaktyki	3
	Redakcja skryptu/ podręcznika lub opracowanie rozdziału do skryptu/podręcznika dla studentów	4
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA ILOŚĆ PUNKTÓW</b>		<b>31</b>

Skala ocen – starszych wykładowców/ wykładowców za działalność dydaktyczną		Punkty
A	wyróżniająca	15 i więcej pkt.
B	bardzo dobra	9 - 14 pkt
C	dobra	6 – 8 pkt.
D	satysfakcjonująca	3 – 5 pkt.
E	negatywna	2 i mniej

Bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznawaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MNiSW, pod warunkiem braku w okresie podlegającym ocenie negatywnych komentarzy studentów.

Wykładowcy i starsi wykładowcy mogą ubiegać się o nagrodę dydaktyczną Rektora UJ CM pod warunkiem, że uzyskali **co najmniej 17 pkt w ocenie łącznej**.

Kryteria oceny za działalność dydaktyczną pracowników zatrudnionych na stanowisku **asystenta** (etat badawczo-dydaktyczny) na Wydziale Farmaceutycznym UJ CM.

OBSZAR	KATEGORIE SZCZEGÓŁOWE UWZGLĘDNIANE W OCENIE NA STANOWISKU BADAWCZO-DYDAKTYCZNYM: <b>ASYSTENTA</b>	PKT
<b>Ocena studentów</b>	Średnia ocen pracownika poniżej 3,5 i/lub powtarzające się negatywne komentarze studentów	0
	Średnia ocen pracownika 3,5 – 4.0	1
	Średnia ocen pracownika 4,01 – 4,5	2
	Średnia ocen pracownika powyżej 4,51	3
<b>Realizacja zajęć dydaktycznych i praca indywidualna ze studentami</b>	Realizuje wymagane pensum	1
	Realizuje wymagane pensum i godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych/ niestacjonarnych/ podyplomowych	2
	Opieka nad SKN/opieka nad organizacjami studenckimi	1 lub 2
	Opieka nad studentami z indywidualnym tokiem studiów/ppełnienie funkcji opiekuna praktyk wakacyjnych lub staży 6-mies.	1
	Opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus)	2 lub 4
<b>Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych</b>	Przygotowanie i upowszechnienie własnych materiałów do zajęć dydaktycznych	1
	Opracowanie nowego przedmiotu obowiązkowego lub fakultatywnego i zgłoszenie sylabusu	2
<b>Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych</b>	Udział w obowiązkowych i nieobowiązkowych szkoleniach dydaktycznych oferowanych przez UJ	1
	Udział w kursie dydaktycznym obejmującym co najmniej 15h	2
<b>Dodatkowa działalność dydaktyczna</b>	Działalność dydaktyczna realizowana w ramach UJ poza pensum dydaktycznym (np. wykłady na UTW, szkolenia specjalizacyjne i ciągłe farmaceutów/analityków)	1
	Doniesienie konferencyjne dotyczące dydaktyki	2
	Pełnotekstowa publikacja dotycząca dydaktyki	3
	Redakcja skryptu/ książki lub opracowanie rozdziału do skryptu/książki dla studentów	4
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA ILOŚĆ PUNKTÓW</b>		<b>28</b>

<b>Skala ocen – asystentów za działalność dydaktyczną</b>		<b>Punkty</b>
A	wyróżniająca	9 i więcej pkt.
B	bardzo dobra	6 - 8
C	dobra	3 - 5
D	satysfakcjonująca	1 – 2
E	negatywna	<1

Bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznawaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MNiSW, pod warunkiem braku w okresie podlegającym ocenie negatywnych komentarzy studentów.

Asystenci mogą ubiegać się o nagrodę dydaktyczną Rektora UJ CM pod warunkiem, że uzyskali **co najmniej 12 pkt.** w ocenie dydaktycznej

Kryteria oceny za działalność dydaktyczną pracowników zatrudnionych na stanowisku **adiunkta** (etat badawczo-dydaktyczny) na Wydziale Farmaceutycznym UJ CM.

OBSZAR	KATEGORIE SZCZEGÓŁOWE UWZGLĘDNIANE W OCENIE NA STANOWISKU BADAWCZO-DYDAKTYCZNYM: ADIUNKTA	PKT
<b>Ocena studentów</b>	Średnia ocen pracownika poniżej 3,5 i/lub powtarzające się negatywne komentarze studentów	0
	Średnia ocen pracownika 3,5 – 4.0	1
	Średnia ocen pracownika 4,01 – 4,5	2
	Średnia ocen pracownika powyżej 4,51	3
<b>Realizacja zajęć dydaktycznych i praca indywidualna ze studentami</b>	Realizuje wymagane pensum	1
	Realizuje wymagane pensum i godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych/ niestacjonarnych/ podyplomowych	2
	Opieka nad SKN/opieka nad organizacjami studenckimi	1 lub 2
	Opieka nad studentami z indywidualnym tokiem studiów/pełnienie funkcji opiekuna praktyk wakacyjnych lub staży 6-mies.	1
	Opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus)	2 lub 4
	Opieka nad studentami wybitnymi	3
<b>Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych</b>	Przygotowanie i upowszechnienie własnych materiałów do zajęć dydaktycznych	1
	Opracowanie nowego przedmiotu obowiązkowego lub fakultatywnego i zgłoszenie sylabusu	2
<b>Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych</b>	Udział w obowiązkowych i nieobowiązkowych szkoleniach dydaktycznych oferowanych przez UJ	1
	Udział w kursie dydaktycznym obejmującym co najmniej 15h	2
<b>Dodatkowa działalność dydaktyczna</b>	Działalność dydaktyczna realizowana w ramach UJ poza pensum dydaktycznym (np. wykłady na UTW, szkolenia specjalizacyjne i ciągłe farmaceutów/analitików)	1
	Doniesienie konferencyjne dotyczące dydaktyki	2
	Pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim	2 do 4
	Pełnotekstowa publikacja dotycząca dydaktyki	3
	Redakcja skryptu/ książki lub opracowanie rozdziału do skryptu/książki dla studentów	4
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA ILOŚĆ PUNKTÓW</b>		<b>35</b>

<b>Skala ocen – adiunkta za działalność dydaktyczną</b>		<b>Punkty</b>
A	wyróżniająca	9 i więcej
B	bardzo dobra	7 – 8
C	dobra	4 - 6
D	satysfakcjonująca	2 – 3
E	negatywna	1 i mniej

Bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznawaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MNiSW, pod warunkiem braku w okresie podlegającym ocenie negatywnych komentarzy studentów.

Adiunkci mogą ubiegać się o nagrodę dydaktyczną Rektora UJ CM pod warunkiem, że uzyskali **co najmniej 14 pkt.** w ocenie dydaktycznej

Kryteria oceny za działalność dydaktyczną pracowników zatrudnionych na stanowisku **profesorów UJ/ adiunktów z habilitacją** (etat badawczo-dydaktyczny) zatrudnionych na Wydziale Farmaceutycznym UJ CM.

OBSZAR	KATEGORIE SZCZEGÓŁOWE UWZGLĘDNIANE W OCENIE NA STANOWISKU BADAWCZO-DYDAKTYCZNYM: <b>PROFESORA UJ/ADIUNKTA Z HABILITACJĄ</b>	PKT
<b>Ocena studentów</b>	Średnia ocen pracownika poniżej 3,5 i/lub powtarzające się negatywne komentarze studentów	0
	Średnia ocen pracownika 3,5 – 4,0	1
	Średnia ocen pracownika 4,01 – 4,5	2
	Średnia ocen pracownika powyżej 4,51	3
<b>Realizacja zajęć dydaktycznych i praca indywidualna ze studentami</b>	Realizuje wymagane pensum	1
	Realizuje wymagane pensum i godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych/ niestacjonarnych/ podyplomowych	2
	Opieka nad SKN/opieka nad organizacjami studenckimi	1 lub 2
	Opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów/pełnienie funkcji opiekuna praktyk wakacyjnych lub staży 6-mies.	1
	Opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus)	2 lub 4
	Opieka nad studentami wybitnymi	3
<b>Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych</b>	Przygotowanie i upowszechnienie własnych materiałów do zajęć dydaktycznych	1
	Opracowanie nowego przedmiotu obowiązkowego lub fakultatywnego i zgłoszenie sylabusu	2
<b>Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych</b>	Udział w obowiązkowych i nieobowiązkowych szkoleniach dydaktycznych oferowanych przez UJ	1
	Udział w kursie dydaktycznym obejmującym co najmniej 15h	2
<b>Dodatkowa działalność dydaktyczna</b>	Działalność dydaktyczna realizowana w ramach UJ poza pensum dydaktycznym (np. wykłady na UTW, szkolenia specjalizacyjne i ciągłe farmaceutów/analitików)	1
	Doniesienie konferencyjne dotyczące dydaktyki	2
	Pełnienie funkcji opiekuna naukowego doktoranta	1 do 3
	Pełnienie funkcji promotora/promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim	1 do 3
	Pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim zakończonym obroną w okresie oceny	2 do 4
	Pełnotekstowa publikacja dotycząca dydaktyki	3
	Redakcja skryptu/ książki lub opracowanie rozdziału do skryptu/książki dla studentów	4
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW</b>		<b>41</b>

<b>Skala ocen – Profesorów UJ/adiunktów z habilitacją za działalność dydaktyczną</b>		<b>Punkty</b>
A	wyróżniająca	13 i więcej
B	bardzo dobra	10 - 12
C	dobra	5 - 9
D	satysfakcjonująca	2 - 4
E	negatywna	1 i mniej

Bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznawaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MNiSW, pod warunkiem braku w okresie podlegającym ocenie negatywnych komentarzy studentów.

Profesorowie UJ/adiunkci z habilitacją mogą ubiegać się o nagrodę dydaktyczną Rektora UJ CM pod warunkiem, że uzyskali co **najmniej 16 pkt.** w ocenie dydaktycznej

Kryteria oceny za działalność dydaktyczną pracowników zatrudnionych na stanowisku **profesorów** (etat badawczo-dydaktyczny) zatrudnionych na Wydziale Farmaceutycznym UJ CM.

OBSZAR	KATEGORIE SZCZEGÓŁOWE UWZGLĘDNIANE W OCENIE NA STANOWISKU BADAWCZO-DYDAKTYCZNYM: PROFESORA	PKT
<b>Ocena studentów</b>	Średnia ocen pracownika poniżej 3,5 i/lub powtarzające się negatywne komentarze studentów	0
	Średnia ocen pracownika 3,5 – 4,0	1
	Średnia ocen pracownika 4,01 – 4,5	2
	Średnia ocen pracownika powyżej 4,51	3
<b>Realizacja zajęć dydaktycznych i praca indywidualna ze studentami</b>	Realizuje wymagane pensum	1
	Realizuje wymagane pensum i godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych/ niestacjonarnych/ podyplomowych	2
	Opieka nad SKN/opieka nad organizacjami studenckimi	1 lub 2
	Opieka nad studentami z indywidualnym tokiem studiów/pełnienie funkcji opiekuna praktyk wakacyjnych lub staży 6-mies.	1
	Opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus)	2 lub 4
	Opieka nad studentami wybitnymi	3
<b>Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych</b>	Przygotowanie i upowszechnienie własnych materiałów do zajęć dydaktycznych	1
	Opracowanie nowego sylabusu	2
<b>Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych</b>	Udział w obowiązkowych i nieobowiązkowych szkoleniach dydaktycznych oferowanych przez UJ	1
	Udział w kursie dydaktycznym obejmującym co najmniej 15h	2
<b>Dodatkowa działalność dydaktyczna</b>	Działalność dydaktyczna realizowana w ramach UJ poza pensum dydaktycznym (np. wykłady na UTW, szkolenia specjalizacyjne i ciągłe farmaceutów/analitików)	1
	Doniesienie konferencyjne dotyczące dydaktyki	2
	Pełnienie funkcji opiekuna naukowego doktoranta	1 do 3
	Pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim	1 do 3
	Pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim zamkniętym w okresie oceny	2 do 4
	Pełnotekstowa publikacja dotycząca dydaktyki	3
	Redakcja skryptu/ książki lub opracowanie rozdziału do skryptu/książki dla studentów	4
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW</b>		<b>41</b>

<b>Skala ocen – Profesorów za działalność dydaktyczną</b>		<b>Punkty</b>
A	wyróżniająca	13 i więcej .
B	bardzo dobra	10 – 12
C	dobra	5 - 9
D	satysfakcjonująca	2 – 4
E	negatywna	1 i mniej

Ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w danym okresie uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznawaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MNiSW.

O nagrodę dydaktyczną Rektora UJ CM mogą ubiegać się wyłącznie pracownicy zatrudnieni jako Profesorowie, którzy uzyskali co najmniej 19 pkt. w ocenie łącznej.

OBSZAR	KATEGORIA SZCZEGÓŁOWA	PKT
<b>Ocena studentów</b>	1) Średnia ocen pracownika poniżej 3,5 i/lub powtarzające się negatywne komentarze studentów	0
	2) Średnia ocen pracownika 3,5 – 4.0	1
	3) Średnia ocen pracownika 4,01 – 4,5	2
	4) Średnia ocen pracownika powyżej 4,51	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>– w przypadku braku ocen studentów, można uwzględnić ocenę działalności dydaktycznej pracownika po dokonaniu hospitacji zajęć przez wydziałowy zespół hospitujący, wówczas ocena pracownika nie może być wyższa niż 2 pkt.</li> <li>– przyznanie 0 pkt. w związku z komentarzami negatywnymi studentów dotyczy sytuacji, w których komentarze studentów odnoszą się wyłącznie do danego pracownika i jego sposobu prowadzenia zajęć i/lub stosunku do studentów, nie uwzględnia się w tej kategorii komentarzy negatywnych dotyczących organizacji przedmiotu lub treści przedmiotu; 0 pkt przyznaje się <b>wyłącznie</b>, gdy negatywne komentarze pojawiają się w kilku kolejnych latach akademickich (np. 3-krotnie lub więcej w okresie oceny 4-letniej)</li> </ul>		
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW W TYM OBSZARZE</b>		<b>3</b>

OBSZAR	KATEGORIA SZCZEGÓŁOWA	PKT
<b>Realizacja zajęć dydaktycznych i praca indywidualna ze studentami</b>	1) Realizuje wymagane pensum	1
	2) Realizuje wymagane pensum i godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych/ niestacjonarnych/ podyplomowych	2
	3) Opieka nad SKN/opieka nad organizacjami studenckimi	1 lub 2
	4) Opieka nad studentami z indywidualnym tokiem studiów/pełnienie funkcji opiekuna praktyk wakacyjnych lub staży 6-mies., opiekuna roku oraz inne udokumentowane formy opieki indywidualnej	1
	5) Opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus),	2 lub 4
	6) Opieka nad studentami wybitnymi (nie dotyczy studentów studiów doktoranckich )	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>– ocena realizacji pensum dotyczy wyłącznie pensum rozliczanego w ramach Wydziału Farmaceutycznego UJ CM (obejmuje więc wszystkie godziny dydaktyczne realizowane na kierunkach prowadzonych w CM UJ),</li> <li>– 2 pkt za opiekę nad SKN przyznaje się wyłącznie, gdy wyniki pracy koła zostały upowszechnione w formie publikacji naukowej, popularno-naukowej lub doniesienia konferencyjnego (z afiliacją SKN), prace magisterskie wykonane w ramach SKN nie stanowią upowszechnienia wyników,</li> <li>– za studentów wybitnych uznaje się wyłącznie studentów realizujących w toku studiów indywidualne projekty badawcze – uznane za wybitne przez zewnętrzne gremia, dotyczy to np. laureatów Diamentowego Grantu, Nagrody MNIŚW, pod warunkiem, że uzyskane zostały w okresie objętym oceną (nie dotyczy studentów studiów doktoranckich )</li> <li>– opieka nad studentami zagranicznymi - 2 pkt za każdego studenta, ale nie więcej niż 4 pkt. ogółem</li> <li>– w kategoriach dotyczących opieki nad studentami indywidualnymi punkty nalicza się jednorazowo, bez względu na liczbę studentów objętych opieką w okresie oceny,</li> </ul>		
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW W TYM OBSZARZE</b>		<b>12</b>



Wydział Farmaceutyczny UJ CM. *Wydziałowy system jakości kształcenia*

Obszar „Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych” – opis szczegółowy kryteriów oceny pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale Farmaceutycznym

OBSZAR	KATEGORIA SZCZEGÓŁOWA	PKT
<b>Opracowanie materiałów do zajęć z przedmiotów własnych</b>	1) Przygotowanie i upowszechnienie własnych materiałów do zajęć dydaktycznych	1
	2) Opracowanie nowego przedmiotu obowiązkowego lub fakultatywnego i zgłoszenie sylabusu	2
<ul style="list-style-type: none"><li>– przez upowszechnienie materiałów do zajęć rozumie się wyłącznie upowszechnienie np. poprzez platformy typu share-off lub wewnętrzne platformy UJ (np. PEGAZ lub strony internetowe Jednostek), nie dotyczy to instrukcji do zajęć udostępnianych wyłącznie na sali ćwiczeń oraz materiałów przekazanych w formie wydruku studentom (w celu powielenia) np. z prezentacji; przygotowanie materiału ilustrującego przekazywaną wiedzę (np. w formie prezentacji multimedialnej) i wykorzystywanego podczas seminariów i wykładów nie stanowi upowszechnienia kwalifikującego do przyznania punktów w tej kategorii,</li><li>– punkty za przygotowanie sylabusu dotyczą wyłącznie sylabusów dla nowych zajęć zatwierdzonych przez wydziałowe Komisje ds. Nauczania i doskonalenia jakości kształcenia, punkty przyznaje się jednorazowo koordynatorowi zajęć lub innemu, wskazanemu przez koordynatora, pracownikowi; za ten sam sylabus punkty może otrzymać tylko jeden pracownik; w całym okresie podlegającym ocenie pracownik może uzyskać nie więcej niż 2 pkt. w tej kategorii (punktów nie można podzielić),</li></ul>		
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW W TYM OBSZARZE</b>		<b>3</b>

Obszar „Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych” – opis szczegółowy kryteriów oceny pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale Farmaceutycznym

OBSZAR	KATEGORIA SZCZEGÓŁOWA	PKT
<b>Podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych</b>	1) Udział w obowiązkowych i nieobowiązkowych szkoleniach dydaktycznych oferowanych przez UJ	1
	2) Udział w kursie/szkoleniu dydaktycznym obejmującym łącznie co najmniej 15h	2
<ul style="list-style-type: none"><li>– warunkiem uzyskania punktów jest posiadanie imiennego certyfikatu/dyplomu potwierdzającego udział w szkoleniu i udokumentowanie ilości godzin,</li><li>– w kat. 1) można uzyskać maksymalnie 1 punkt bez względu na liczbę kursów, w których brało się udział w okresie oceny,</li><li>– w kat. 2) można uzyskać 2 pkt. jeśli łączna liczba godzin szkoleń/kursów wynosi co najmniej 15</li></ul>		
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW W TYM OBSZARZE</b>		<b>3</b>



Obszar „Dodatkowa działalność dydaktyczna” – opis szczegółowy kryteriów oceny pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale Farmaceutycznym

OBSZAR	KATEGORIA SZCZEGÓŁOWA	PKT
<b>Dodatkowa działalność dydaktyczna</b>	1) Działalność dydaktyczna realizowana w ramach UJ poza pensum dydaktycznym (np. wykłady na UTW, szkolenia specjalizacyjne i ciągłe farmaceutów/analitików)	1
	2) Doniesienie konferencyjne dotyczące dydaktyki	2
	3) Pełnienie funkcji opiekuna naukowego doktoranta	1 do 3
	4) Pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim	2 do 4
	5) Pełnienie funkcji promotora/promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim	1 do 3
	6) Pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim zakończonym obroną w okresie oceny	2 do 4
	7) Pełnotekstowa publikacja dotycząca dydaktyki	3
	8) Redakcja skryptu/ książki lub opracowanie rozdziału do skryptu/książki dla studentów	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>– w ocenie uwzględnić można wyłącznie dodatkową działalność dydaktyczną realizowaną na rzecz CM UJ lub UJ lub w ramach oficjalnej współpracy CM UJ i UJ z innymi jednostkami szkolącymi</li> <li>– w przypadku publikacji dotyczących dydaktyki uwzględniane będą wyłącznie publikacje z afiliacją Wydziału Farmaceutycznego UJ CM w recenzowanych czasopismach naukowych, zawierające opis/ocenę/porównanie metod dydaktycznych i/lub informacje o formach kształcenia studentów na kierunkach realizowanych przez Wydział Farmaceutyczny,</li> <li>– kat.4) dotyczy tylko wybranych stanowisk, punkty nalicza się za każdego doktoranta objętego opieką promotora, jednak nie więcej niż 4 punkty w okresie rozliczeniowym, w każdej z kategorii</li> <li>– kat. 3) i kat. 5) dotyczy tylko wybranych stanowisk, punkty nalicza się za każdego doktoranta objętego opieką promotora, jednak nie więcej niż 3 punkty w okresie rozliczeniowym, w każdej z kategorii, kategorie obejmują wyłącznie doktorantów, którzy nie obronili pracy w okresie podlegającym ocenie</li> <li>– kat. 6) w odniesieniu do funkcji promotora w przewodzie doktorskim zakończonym obroną pracy doktorskiej w okresie podlegającym ocenie, punkty nalicza się za każdy przewód doktorski zakończony obroną, łącznie w tej kategorii można uzyskać nie więcej niż 4 pkt.</li> <li>– kat. 8) nie więcej 4 punkty bez względu na liczbę rozdziałów i skryptów</li> </ul>		
<b>MAKSYMALNA MOŻLIWA DO UZYSKANIA ILOŚĆ PUNKTÓW W TYM OBSZARZE</b>		<b>14-20*</b>

\*w zależności od stanowiska